

CONVOCATÒRIA REF.: 006-2019
BASES DE LA CONVOCATÒRIA
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça de suport a la recerca a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part de l'operació "Girona, Health LivingLab" en el marc del Projecte "Girona regió saludable", amb codi oficial GO03-001848, finançat el 50% a càrrec del Programa Operatiu FEDER de Catalunya 2014-2020. Resolució GAH/815/2018 per la qual se seleccionen els Projectes d'Especialització i Competitivitat Territorial (PECT) emmarcats en la RIS3Cat i el PO FEDER de Catalunya 2014-2020. Projecte: Girona, regió saludable. Operació: Girona, Health LivingLab (Entitat sòcia IDIBGI. Codi GO03-001848). El 25% a càrrec de la Diputació de Girona. Redacció Decret Convocatòria PECT. UAC Programes Europeus /029. Resolució PECT Definitiva núm. 2016/1483 aprovat el 27/07/2018, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de coordinació de reclutament

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Coordinació del circuit de reclutament dels participants a l'estudi
- Citació de pacients i control de l'agenda de citació
- Vetllar per la correcta execució del circuit de l'estudi
- Preparar la documentació necessària de l'estudi i els participants
- Fer un seguiment de les incidències que puguin sorgir durant el projecte
- Convocar reunions i elaborar les actes
- Arxivar i organitzar les dades i la documentació generada en el projecte

Requisits dels aspirants:

- Titulació de grau o llicenciatura
- Experiència en coordinació de visites i citació de pacients
- Experiència en gestió de dades
- Disponibilitat per fer desplaçaments al territori (vehicle propi) i flexibilitat horària
- Coneixements avançats del paquet office
- Persona organitzada, resolutiva i amb capacitat de planificació i treball en equip

Es valorarà:

- Titulació de màster
- Coneixement de l'entorn assistencial de Girona (hospitals i centres d'atenció primària)
- Haver participat en projectes de recerca de l'àmbit biomèdic i/o sanitari
- Anglès nivell mig-superior
- Persona responsable i creativa, amb aptituds per treballar a un lloc on és important la interacció amb altres grups de professionals per tal d'obtenir els millors resultats.
- Persona emprenedor/a, creatiu/va i capacitat organitzativa per a gestionar el volum de feina.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Temporal
- Jornada: 20h/setmana. Horari flexible.
- Durada: Fins 31/12/2020
- Incorporació prevista: Abril
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 24 de març de 2019

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

Salt, a 7 de març de 2019



Sra. Anna Ribas
Gerent