



CONVOCATÒRIA REFº: 030-2016

BASES DE LA CONVOCATÒRIA.

1. PLAÇA CONVOCADA.

1.1. Es convoca el procés selectiu per a la cobertura d' una plaça d' Infermer/a per a la recerca de l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del Grup d' Investigació de Malalties Inflammatòries intestinals del Servei de Digestiu, amb un contracte d' obra i servei (40h. Setmanals) en la següent categoria professional.

Infermer/a

Requisits dels aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.

Persona responsable i creativa, amb aptituds per treballar a un lloc on és important la interacció amb altres grups de professionals per tal d'obtenir els millors resultats. Emprenedor/a, creatiu/va i capacitat organitzativa per a gestionar el volum de feina.

El/La candidat/a haurà de comptar amb la Titulació d' Infermeria i màster d' investigació/recerca. Es valorarà que addicionalment tingui el Certificat de Bones Pràctiques Clíniques i transport de mostres. Es requereix un bon nivell d' anglès.

Es valorarà que el/la candidat/a tingui experiència en assajos clínics i nocions del programari SAP.

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Inclusió i reclutament actiu de pacients tributaris als diferents assaig clínics del servei de Digestiu.
- Programació de les visites i seguiment dels pacients inclosos als diferents assaig clínics.
- Recollida, tractament i interpretació de dades clíniques.
- Extracció, processament i enviament de mostres biològiques.
- Funció de coordinació amb els monitors dels assaigs clínics.

Presentació de Sol·licituds:

Carta Presentació: Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació: Indicant la referència de la plaça.

1. Per correu electrònic al mail rrhh@idibgi.org

Termini Presentació:

Des de la publicació d' aquesta convocatòria fins el 19 de juny de 2016.

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l' Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General de l' Estat.

Es té en compte l' accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons l' apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d' igualtat d' oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla.

1.3. Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l' experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Girona, a 9 de juny de 2016



Sra. Anna Ribas Gubau
Manager