

CONVOCATÒRIA REFº: 028-2016

BASES DE LA CONVOCATÒRIA.

1. PLAÇA CONVOCADA.

1.1. Es convoca el procés selectiu per a la cobertura d'una plaça d'Expert/a en Fundraising/Micromecenatge per a gestionar totes les accions en l'àmbit de la captació de fons per a la recerca de l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) , amb un contracte d'obra i servei en la següent categoria professional: Tècnic fundraising

Requisits dels aspirants:

- Llicenciatura o equivalent (Grau), preferiblement en l'àrea de les Ciències Socials (Publicitat i Relacions Públiques, Màrqueting i Comunicació Empresarial, Ciències Polítiques), o experiència demostrable de 5 anys en activitats de promoció econòmica a la província de Girona.
- Domini del català i castellà, tant escrit com oral.

Mèrits i capacitats a valorar:

- Formació específica en Captació de Fons/Micromecenatge.
- Experiència en gestió i desenvolupament de projectes vinculats a la captació de fons.
- Coneixement de models i mètodes de captació de fons dels diferents sectors, especialment per l'àmbit de la recerca biomèdica.
- Experiència en activitats que impliquin el contacte amb les institucions i empreses de la província de Girona.
- Nivell mig-alt d'anglès i francès.
- Experiència en la gestió i back-office de CRMs (o altres eines informàtiques per a bases de dades) i gestió de la informació de donants.
- Experiència en campanyes *face to face*.
- Perfil personal:
 - Professional amb passió i identificació amb el projecte IDIBGI.
 - Escolta activa, empatia i elevades habilitats comunicatives.

- Persona dinàmica, creativa i autònoma.
- Capacitat de planificació i organització.

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Gestionar i fidelitzar els donants que actualment col·laboren amb l'IDIBGI (amics de l'IDIBGI) i captar noves empreses/institucions donants.
- Dissenyar noves campanyes de captació, accions i tècniques d'increment de valor. Fer seguiment d'indicadors i analitzar les campanyes de fidelització.
- Col·laborar de forma proactiva amb totes les Unitats de l'IDIBGI relacionades amb el mecenatge
- Descobrir noves oportunitats i recursos per implicar a més persones a la causa de l'IDIBGI (web/e-commerce, posicionament, marketing a xarxes socials, plataformes de crowd-funding, etc.)

Presentació de Sol·licituds:

Carta Presentació: Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació: Indicant la referència de la plaça.

1. Per correu electrònic al mail rrhh@idibgi.org

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 20 de juny de 2016.

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l' Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General de l' Estat.

Es té en compte l' accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons l' apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d' igualtat d' oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla.



**Institut
d'Investigació
Biomèdica
de Girona
Dr. Josep Trueta**



Unió Europea
Fons europeu
de desenvolupament regional
Una manera de fer Europa

1.3. Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats. La dedicació serà a temps complet (40 hores setmanals).

Girona, a 27 de maig de 2016

Anna Ribas
Gerent