

Director/a de Asuntos Regulatorios Barcelona

G&L Scientific es un proveedor de servicios especializado en el sector sanitario, dedicado a prestar apoyo en materia de asuntos regulatorios. Desde que empezamos en 2015, hemos crecido rápidamente a escala mundial hasta superar la cifra de 200 profesionales en nuestras oficinas del Reino Unido, Estados Unidos, Canadá y la India. Hemos forjado nuestra excelente reputación gracias a la adaptación de soluciones y servicios para cada uno de nuestros clientes, a la vez que garantizamos que se superen sus expectativas y se cumplan todos sus requisitos.

Ya inauguramos una nueva sede en España en 2020, y ahora buscamos un profesional con experiencia en Asuntos Regulatorios que nos ayude a consolidar nuestra presencia en el país. Buscamos a una persona única que reúna la experiencia técnica en materia de regulación para trabajar en los proyectos de nuestros clientes; debe ser alguien con iniciativa y carácter emprendedor, y que disfrute dando forma a nuestra nueva sede. Participarías en todas y cada una de las responsabilidades de nuestra oficina española: contratación, instalaciones, trabajo en proyectos, gestión de equipos... la lista es interminable.

Necesitamos a alguien que pueda unirse al equipo, con posibilidad de liderar proyectos globales y equipos internacionales, trabajando mano a mano con la plantilla de G&L y partes interesadas del cliente. Tendrías una carga de trabajo diaria fluida y completamente adaptable a las peticiones de nuestros clientes, ya que no hay dos proyectos iguales. Buscamos un

comunicador nato (debe tener un nivel comercial de inglés además de hablar español nativo), una persona de equipo desinteresada y a la que se le dé bien realizar varias tareas a la vez, aunque, sobre todo, queremos a alguien con buen sentido del humor. Nos gusta disfrutar de nuestro trabajo, tener un ambiente agradable en la oficina y ser capaces de proporcionar continuamente un servicio excepcional a nuestros clientes, por lo que solo contratamos a personas de espíritu optimista, activo y curioso.

Parte de tu responsabilidad consistirá en forjar y mantener las relaciones que G&L tiene con nuestra base de clientes españoles; por ejemplo, mediante reuniones de gobierno acerca de proyectos existentes o propuestas de ventas, a la par que trabajas estrechamente con nuestro equipo comercial. Harás las veces de embajador/a de G&L en toda Europa y te comunicarás directamente con la sede central de Reino Unido.



Requisitos

El/la candidato/a ideal contará con:

- Más de 10 años de experiencia normativa, preferentemente en productos farmacéuticos, de consumo, biotecnología y salud animal. Nuestros proyectos son diversos, por lo que buscamos a alguien que pueda hacerse con todo.
- Amplia experiencia en asuntos regulatorios europeos: estrategia regulatoria, conocimiento profundo de las normativas CMC, elaboración de expedientes y trabajo de mantenimiento posterior a la aprobación. Preferible experiencia en todos los procedimientos europeos (MRP, CP, DCP) así como contacto directo con las Autoridades Sanitarias. Representarás a G&L ante nuestros clientes y agencias, por lo que es imprescindible tener habilidades interpersonales.
- Experiencia en gestión, tanto de proyectos como de personas, actuando como mentor del personal junior y desarrollando programas de formación individual. Nuestra empresa se centra en nuestra gente, por lo que buscamos a alguien apasionado por la meritocracia, el reconocimiento y el desarrollo.
- Experiencia trabajando de cara al cliente, así como experiencia en el diseño, la gestión y la ejecución de proyectos a medida para clientes. Experiencia en gestión de proyectos, incluida la gestión de recursos, presupuestos, plazos y resultados. Se valorará experiencia previa en una consultoría.

Contacto

Si quieres saber más, no esperes y envía tus datos a talent@gandlscientific.com

G&L Scientific es una empresa que defiende la igualdad de oportunidades y acoge a solicitantes de todos los sectores de la comunidad, independientemente de su género, creencia religiosa, opinión política, orientación sexual, discapacidad, edad, estado civil o raza. Contratamos basándonos únicamente en el talento, y creemos firmemente que los antecedentes de una persona no deberían influir en el proceso de contratación y selección.

En G&L creemos firmemente en que todos deben tener derecho a trabajar en un entorno libre de amenazas de discriminación, intimidación, acoso y abuso. Todos los empleados de G&L comparten la responsabilidad de condenar el comportamiento discriminatorio y promover la igualdad de oportunidades.