

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

PLAÇA CONVOCADA

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura d'1 plaça de **Tècnic-Gestor de Projectes Nacionals** de la **Fundació Clínic per a la Recerca Biomèdica** (FCRB) mitjançant un contracte temporal a temps complet en la següent categoria professional:

Requisits de l' aspirant: Titulació i experiència sol·licitada.

- ✓ Titulació: Cicle Formatiu de Grau Mitjà, Diplomada, Llicenciat/da, Graduat/da
- ✓ Coneixements d'informàtica: imprescindible tenir nivell d'usuari del paquet Office (Excel, Access, Outlook) i ús d'Internet. Es valorarà tenir coneixements sobre programes de gestió (Sap...) i d'altres programes (Adobe professional)
- ✓ Es valorarà tenir coneixements sobre els programes de convocatòries estatals d'R+D (MINECO i ISCII) i autonòmiques (Generalitat de Catalunya)
- ✓ Idiomes: nivell alt de català i castellà. Nivell d'anglès (B1 en endavant)
- ✓ Experiència en tasques de gestió administrativa, preferiblement en entorns de Gestió de la Recerca
- ✓ Experiència en la introducció de dades en aplicacions informàtiques, idealment en portals de convocatòries d'ajudes
- ✓ Capacitat tant per treballar de forma autònoma com en equip. Habilitats comunicatives
- ✓ Caràcter proactiu, dinàmic, organitzat, resolutiu i amb facilitat d'aprenentatge
- ✓ Facilitat per adaptar-se a situacions canviants i a treballar en terminis ajustats

Funcions:

Funcions en la promoció i gestió de sol·licituds en convocatòries competitives nacionals i autonòmiques:

- ✓ Cerca i promoció de noves oportunitats de finançament de projectes de recerca a nivell nacional i autonòmic. Revisió de webs finançadores, BOE i DOGC, i elaboració de resum per a difusió interna
- ✓ Gestió administrativa de sol·licituds (compliment de requeriments, comprovació de pressupostos i dades institucionals)
- ✓ Suport en l'elaboració de les al·legacions i gestió de les mateixes
- ✓ Interlocució amb els finançadors i amb els investigadors principals
- ✓ Manteniment i seguiment de projectes al programa de gestió
- ✓ Manteniment i actualització de la base de dades de projectes. Arxiu físic i digital.

S'ofereix contracte laboral temporal (un any) a dedicació completa. Condicions econòmiques entre 18.000 i 20.000€ segons perfil i coneixements aportats.

Presentació de Sol·licituds:

- **Carta Presentació:** Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.
- **Lloc de Presentació:**

Els candidats podran presentar les seves sol·licituds, indicant la **referència de la plaça** a la que opten, de les següents maneres:

1. Entregant-lo personalment al Dep. de Recursos Humans, situat al Centre Esther Koplowitz, C/ Rosselló 149, en horari de 10 a 13 h de dilluns a divendres,
2. A través de correu ordinari, a l'adreça referenciada en el punt anterior
3. Per correu electrònic al mail: rrhh.fundacio@clinic.ub.es

Termini Presentació:


Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 25/06/2017

Igualtat i Accessibilitat:

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (BOE de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla.



Barcelona a 25/05/2017

Marta Fernández Cufí