

**CONVOCATÒRIA REFº: 009-2016**

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA.**

**1. PLAÇA CONVOCADA.**

**1.1.** Es convoca el procés selectiu per a la cobertura d' una plaça de Project Manager per a la recerca de l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del projecte d'investigació "**Patient empowerment through personalised decision Support – PEPPER**" amb codi oficial EU 689810 i l' organisme financiador la Comissió Europea, amb un contracte d' obra i servei en la següent categoria professional:

**Project Manager**

**Requisits dels aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.**

Persona responsable i creativa, amb aptituds per treballar a un lloc on és important la interacció amb altres grups de professionals per tal d'obtenir els millors resultats. Emprenedor/a, creatiu/va i capacitat organitzativa per a gestionar el volum de feina.

El/La candidat/a haurà de comptar amb la Titulació de Biologia / Química / Medicina / Biomedicina.

Es valorarà que el/la candidat/a tingui experiència en anàlisi massiu de dades.

**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

Disseny i seguiment de l'estudi

Coordinació de l'estudi clínic

Anàlisi massiu de dades

Coordinació amb altres centres europeus

**Presentació de Sol·licituds:**

**Carta Presentació:** Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

**Lloc de Presentació:** Indicant la referència de la plaça.

1. Per correu electrònic al mail [rrhh@idibgi.org](mailto:rrhh@idibgi.org)

### Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 24 de febrer de 2016.

**1.2.** La contractació s'efectuarà segons el previst en l' Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General de l'Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons l' apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d' igualtat d' oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla.

**1.3.** Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l' experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Girona, a 10 de febrer de 2016



Sra. Anna Ribas Gubau  
Gerent