

OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Investigador/a Predoctoral-

L'Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida) es va fundar en 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant a nivell hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-HUAV) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).
2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).

L'IRBLleida és un institut CERCA des de 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva. A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar

Referència: 005-24

una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional de la persona contractada:

- Investigador/a Predoctoral

Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt):

- Estar en possessió del títol de llicenciat/da o graduat/da en Psicologia, Biologia o Ciències Biomèdiques.
- Nota mitjana del grau superior a 7.
- Haver estat admès/esa a un programa de doctorat.

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

Context i tasques a desenvolupar:

La persona seleccionada s'incorporarà al grup d'Estudi de la Cognició i la Conducta de l'IRB/leida, dins de la línia de recerca "Avaluació de l'efecte del son en la consolidació de la memòria en pacients amb malaltia d'Alzheimer" com a Investigador/a Predoctoral i realitzarà les tasques següents en el marc de la seva tesi doctoral:

- Realitzar estudis d'avaluació cognitiva.
- Analitzar les dades de son.
- Treballar amb la base de dades dels pacients.
- Anàlisi d'estadística.

Es valorarà:

- Màster en ciències de la Salut.
- Nivell d'anglès First Certificate o superior.
- Número i quartil d'Articles publicats.
- Estada Internacional (Erasmus) en país de parla anglosaxona.

Referència: 005-24

- Experiència en recerca en l'àmbit de la Malaltia d'Alzheimer.
- Experiència en recerca en l'àmbit del son (Estar familiaritzat amb tècniques de polisomnografia (PSG) o electroencefalografia (EEG)).
- Experiència en treballar amb base de dades de pacients.
- Tenir coneixement d'estadística.
- Capacitat de treball en equip.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Contracte Predoctoral
- Categoria professional: Investigador/a Predoctoral
- Data prevista d'inici: Març 2024
- Jornada: Completa 37.5 hores setmanals
- Remuneració primera anualitat: 17.737,84€ bruts/anuals **NO** inclosa la quota patronal de la S. S.
- Finançament de l'activitat: A100443. Estudio de fase 3, multicéntrico, aleatorizado, doble ciego, controlado con placebo y de grupos paralelos para evaluar la eficacia y la seguridad de aducanumab (BIB037) en pacientes con enfermedad de Alzheimer temprana.
- Durada del contracte: En el programa de treball del projecte està previst que les despeses de personal es desenvolupin en quatre anys.

Si hi ha modificacions en el programa de treball i/o pressupost del projecte es valorarà la possibilitat de modificar el període (la durada del contracte està vinculada al finançament específic del projecte/conveni).

La durada del contracte no podrà ser inferior a un any, ni excedir de quatre anys, i tindrà dedicació a temps complet durant tota la seva vigència. Quan el contracte s'hagués concertat per una durada inferior a quatre anys podrà prorrogar-se successivament sense que, en cap cas, les pròrrogues puguin tenir durada inferior a un any. No obstant això, quan el contracte es concerta amb una persona amb discapacitat, el contracte podrà aconseguir una durada màxima de sis anys, pròrrogues incloses, tenint en compte les característiques de l'activitat investigadora i l'impacte del grau de les limitacions en el desenvolupament de l'activitat, previ informe favorable del servei públic d'ocupació competent, que a aquest efecte podrà recaptar informe dels equips tècnics de valoració i orientació de la discapacitat competents.

Referència: 005-24

El personal investigador predoctoral en formació no podrà ser contractat mitjançant aquesta modalitat, en la mateixa o diferent entitat, per un temps superior al màxim possible de quatre o sis anys, segons els casos.

Sense perjudici del que s'estableix en els paràgrafs anteriors, en el cas que, per haver estat ja contractat/da el/la treballador/a sota aquesta modalitat, el temps que resti fins al màxim de quatre anys, o de sis en el cas de persones amb discapacitat, sigui inferior a un any, podrà concertar-se el contracte, o la seva pròrroga, pel temps que resti fins al màxim establert en cada cas.

Oferim un entorn altament estimulants amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRB Lleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.
- Expedient acadèmic, no es tindran en compte les candidatures que tinguin una nota inferior a 7.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 10 de febrer de 2024 a les 14.00 hores.

Referència: 005-24

Les persones interessades poden aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 005 -24.

Calendari de selecció pel procés referència 005-24	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRB Lleida, Euraxess (per personal Investigador), portal "Empléate", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none">- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Març 2024	Data aproximada inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRB Lleida disposa d'un [Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones](#) i d'un [Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual](#).

Referència: 005-24

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Gerent IRBLeida
 - Sra. Eva López

VOCALS

- Investigador de l'IRBLeida
 - Dr. Gerard Piñol

- Investigadora de l'IRBLeida
 - Dra. Faridé Dakterzada

SECRETÀRIA

- Responsable de RRHH de l'IRBLeida
 - Sra. Elena Moscatel

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic i formació complementària- 30 punts

Es valorarà:

- Màster en ciències de la Salut 10 punts
- Nivell d'anglès First Certificate o equivalent 15 punts
- Estada Internacional (Erasmus) en país de parla anglosaxona 5 punts

b) Experiència professional acreditada- 50 punts

Es valorarà:

- Número i quartil d'articles publicats 10 punts
- Experiència en àmbit de la malaltia d'Alzheimer 10 punts
- Experiència en recerca en l'àmbit del son 10 punts
- Experiència en treballar amb base de dades de pacients 10 punts
- Tenir coneixement d'estadística 10 punts

c) Prova competencial o entrevista – 20 punts

No es valorarà cap candidatura que no obtingui una puntuació superior a 50 punts.

Referència: 005-24

Clàusula informativa de tractament de dades personals

Responsable del tractament

Identitat: **INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**
CIF: G25314394
Direcció postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida
Correu electrònic: protecciodedades@irbllleida.cat

Finalitat del tractament de les dades i conservació

A **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA** (d'ara endavant referida a la mateixa com **IRB LLEIDA**) tractem la informació que ens facilita com a interessat, per a gestionar el tractament del seu currículum i candidatura.

Les dades obtingudes es conservaran durant un termini de fins a 12 mesos, per a cobrir futures candidatures si aquests no s'actualitzen abans o fins que hagi oposició al seu tractament per part de l'interessat.

Legitimació per al tractament de les dades

La base legal per al tractament de les seves dades és el consentiment de l'interessat al posar-se en contacte amb **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**.

Destinataris de les seves dades

Les seves dades es comunicaran a terceres entitats i col·laboradors relacionades amb l'organització. A part d'aquestes entitats no es comunicaran les seves dades a tercers.

Dret dels interessats

Les persones titulars de les dades tractades per **IRB LLEIDA**, tenen dret en tot moment a accedir a les seves dades, rectificar-les, oposar-se al seu tractament o suprimir-les si creu que ja no són necessàries per a les finalitats per les quals van ser recollides. A més, si ho desitja, podrà sol·licitar la portabilitat de les seves dades i limitació del tractament d'aquestes. En aquest darrer cas únicament les conservarem per a l'exercici o la defensa de reclamacions. Així mateix podrà revocar el consentiment atorgat en qualsevol moment.

Per a exercir aquests drets podrà posar-se en contacte amb **IRB LLEIDA** a través del correu electrònic protecciodedades@irbllleida.cat. Així mateix, en cas de considerar vulnerats els seus drets, podrà interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades.