

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

TÈCNIC/A D'INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA (REF:2024/42)

1. DESCRIPCIÓ DE L'OCUPACIÓ

L'Institut de Recerca Germans Trias i Pujol, precisa incorporar al grup ICREC (Insuficiència Cardíaca i regeneració Cardíaca) un/a Tècnic/a d'Innovació i Transferència amb coneixements en el camp de les ciències de la salut i de transferència tecnològica. Aquest/a professional haurà de comprendre tant els projectes de recerca de l'ICREC com els problemes de salut dels pacients dels serveis de cardiologia i cirurgia cardíaca, veient-los com a reptes de recerca i d'innovació. La incorporació de la persona seleccionada té diversos objectius:

- Assegurar que la generació i disseminació del coneixement es realitzi de manera compatible amb la seva protecció, oferint un assessorament adequat al personal investigador i valoritzant adequadament la seva recerca.
- Garantir l'avenç dels projectes en fases avançades de transferència, com ara el CS4P i NIMBLE DIAGNOSTICS, que ja compten amb finançament.
- Fomentar la col·laboració amb empreses privades i altres grups d'universitats o fundacions durant la fase de generació de coneixement.
- Donar suport als assajos clínics on participa el grup ICREC, en les fases prèvies de transferència tecnològica.

2. ES REQUEREIX

- a) Estar en possessió de cicle formatiu mitjà/superior.
- b) Es valorarà tenir un grau universitari en àmbit de ciències biomèdiques, biotecnologia o similar, o en l'àmbit administratiu.
- c) Experiència mínima d'1 any en transferència de coneixement i tecnologia en l'àrea de les Ciències de la Salut.
- d) Coneixements específics d'innovació, transferència tecnològica i/o models de negoci.
- e) Coneixements en la creació i gestió d'empreses innovadores i de base tecnològica.
- f) Coneixement de convocatòries per a projectes innovadors amb capacitat de transferència.

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- g) Coneixements específics de patentabilitat i d'elaboració d'estudis de patentabilitat.
- h) Coneixement de l'ecosistema català, espanyol i europeu d'emprenedoria en ciències de la salut.
- i) Domini del castellà i del català.
- j) Acreditar un nivell alt d'anglès oral i escrit.
- k) Habilitats personals:
 - Visió empresarial i innovadora.
 - Capacitat d'anàlisi per a la presa de decisions.
 - Lideratge i coordinació d'equips.
 - Capacitat de negociació.
 - Treball en equip.

Es valorarà positivament:

- a) Coneixements en l'àmbit de les malalties cardiovasculars.

3. FUNCIONS

Les tasques a portar a terme són:

- a) Posar en contacte al personal investigador amb les empreses i inversors.
- b) Impulsar la creació de noves empreses i obrir noves línies d'innovació a les actuals.
- c) Elaborar estudis de patentabilitat i plans de negoci.
- d) Donar suport en l'obtenció de la documentació requerida pel desenvolupament dels assajos clínics de l'ICREC (iCor).
- e) Establir contacte amb empreses per a la subcontractació de serveis.
- f) Sol·licitar i gestionar beques d'Innovació i transferència (Beques autonòmiques com les Llabor&Producte de l'AGAUR, nacionals com 'Projectes de Desenvolupament tecnològic en Salut' de l'ISCIII, privades com la convocatòria 'Caixaimpulse' de la Fundació Bancaria 'la Caixa' o 'Mind the Gap' de la Fund. Botín, del CDTI com les NEOTEC, i europees, principalment de l'European Innovation Council (EIC)).
- g) Coordinar la logística i documentació associada (seguiment i justificació econòmica) dels projectes en fases de transferència.

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

4. S'OFEREIX

- a) Contracte indefinit a jornada completa (Llei de la Ciència 11/2014).
- b) Incorporació immediata.
- c) La retribució bruta anual serà l'establerta a les bases de les subvencions per al finançament en el Pla estratègic de recerca i innovació en salut 2022-2027 (PERIS), distribuïda en 12 mensualitats.
- d) 23 dies de vacances + 5 dies personals anuals.
- e) Retribució flexible (tiquet guarderia).
- f) Càpsules formatives a càrrec de l'empresa.
- g) Formar part d'un centre de recerca multidisciplinari excel·lent amb el distintiu HRS4R.
- h) Ubicació al Campus Can Ruti, un entorn de recerca translacional de primer nivell de l'àrea de Barcelona, en un entorn científic molt estimulant. L'IGTP ofereix un ecosistema de suport, amigable i col·laboratiu per promoure el desenvolupament professional i ajudar-lo a assolir els seus objectius de recerca.

5. PER A MÉS INFORMACIÓ

Per més informació consultar el link:

<https://www.germanstrias.org/en/research/cardiovascular-respiratory-diseases/1/heart-disease>

6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades han d'enviar carta de motivació explicant el seu interès en el lloc, el seu CV i contacte de 2 referències per correu electrònic a l'adreça seleccio@igtp.cat.

NO ES CONSIDERARAN LES CANDIDATURES QUE NO INDIQUIN LA REFERÈNCIA DE L'OFERTA EN L'ASSUMPTE.

Les sol·licituds s'avaluaran d'acord amb els principis informadors i els objectius dels sistemes de provisió, seguint el procés descrit a continuació:

- a) **Avaluació curricular:** anàlisi del currículum vitae per valorar aspectes relacionats amb la formació, la trajectòria professional i l'experiència en posicions relacionades amb el lloc de treball objecte de selecció.

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- b) **Entrevista personal:** un cop valorat el currículum, les persones seleccionades seran convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb l'experiència i les competències professionals.

Després d'una preselecció de les candidatures, s'entrevistarà a les que s'adaptin millor a la posició a cobrir.

7. TERMINI DE PRESENTACIÓ

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el dia 8 de abril de 2024.

L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball.

