

CONVOCATÒRIA REF.: 031-2024
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part de l'àrea d'Administració i Suport a la Recerca, en la següent categoria professional:

Tècnic/a d'Innovació i Transferència

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

Conjuntament amb tot l'equip del Departament d'Innovació i Transferència, gestionar els projectes d'innovació i transferència del coneixement en l'àmbit de la salut, amb l'objectiu de promoure, assessorar i donar suport al personal investigador de l'IDIBGI en matèria d'innovació, transferència i valorització tecnològica.

- Interacció amb els grups de recerca per a identificació de projectes i/o idees d'innovació amb potencial de transferència.
- Suport en l'avaluació tècnica i comercial de projectes innovadors.
- Suport al personal investigador en temes de Propietat Intel·lectual i Industrial, contacte amb agents de patents.
- Suport al personal investigador en el procés de valorització i transferència dels projectes.
- Orientació cap a la cerca d'ajudes competitives d'innovació (nacional & internacional) i suport en la redacció dels apartats d'innovació.
- Suport en la detecció i promoció d'oportunitats de negoci i cerca d'empreses potencialment col·laboradores o llicenciatàries.
- Realització de reunions amb empreses del sector per conèixer les seves necessitats en recerca.
- Assessorament al personal investigador en la creació de spin-off o gestió de llicències
- Gestió documental del procés de transferència, des de la captació d'idees fins a la protecció i l'explotació dels resultats.
- Capacitació del personal en termes d'innovació i transferència.
- Gestionar els projectes i patents del portafolis d'innovació.
- Suport en la promoció de la cultura innovadora.

Requisits a complir:

- Llicenciatura/Grau associada o vinculada a funcions de la plaça
- Nivell d'anglès B2 o equivalent

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (60 punts):

- Titulació de màster relacionat en l'àmbit de la innovació i/o emprenedoria (preferiblement en salut). (10 punts)
- Altra formació relacionada en l'àmbit de la innovació i/o emprenedoria (acreditat la titulació, hores de durada, centre de formació) (5 punts)
- Experiència en l'àmbit de la recerca, es valorarà especialment en projectes de R+D (10 punts).
- Coneixement sobre els agents implicats en el sistema de salut (assistència, indústria, recerca). (5 punts)
- Experiència en la indústria i/o recerca en el procés d'exploració i implementació efectiva de la tecnologia i dels resultats científics generats, a través de la creació de spin-offs, llicències o altres. (15 punts)
- Experiència en convocatòries de finançament adreçades a la transferència dels projectes innovadors. (15 punts)

Competències transversals (40 punts):

- Integritat i compromís amb la institució (8 punts)
- Negociació (8 punts)
- Orientació a resultats (8 punts)
- Visió estratègica (8 punts)
- Creativitat (8 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Setembre 2024
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: Indefinida per taxa de reposició corresponent a l'exercici del 2023
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es. Per a més informació, consultar la matriu d'escalat retributiu de l'IDIBGI al següent [enllaç](#).
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Emplenar el [formulari](#), inclòs l'apartat de Carta de Presentació, adjuntant-hi el Currículum Vitae i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i la titulació obtinguda.

Es podrà requerir la documentació acreditativa dels requisits per a realitzar les comprovacions que es considerin oportunes. En tot cas, la persona que sigui seleccionada haurà d'aportar aquesta documentació per tal de verificar la veracitat de la informació del CV abans de procedir a la contractació.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 4 d'agost del 2024.

La contractació s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; així com de conformitat amb les disposicions del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, i de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en allò que resulti aplicable.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de dones i homes.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb l'article 35 i següents, així com amb l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 031-2024

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del área de Administración y Apoyo a la Investigación, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Innovación y Transferencia

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

Conjuntamente con todo el equipo del Departamento de Innovación y Transferencia, gestionar los proyectos de innovación y transferencia del conocimiento en el ámbito de la salud, con el objetivo de promover, asesorar y apoyar al personal investigador del IDIBGI en materia de innovación, transferencia y valorización tecnológica.

- Interacción con los grupos de investigación para identificación de proyectos y/o ideas de innovación con potencial de transferencia.
- Apoyo en la evaluación técnica y comercial de proyectos innovadores.
- Apoyo al personal investigador en temas de Propiedad Intelectual e industrial, contacto con agentes de patentes.
- Apoyo al personal investigador en el proceso de valorización y transferencia de los proyectos.
- Orientación hacia la búsqueda de ayudas competitivas de innovación (nacional & internacional) y apoyo en la redacción de los apartados de innovación.
- Apoyo en la detección y promoción de oportunidades de negocio y búsqueda de empresas potencialmente colaboradoras o licenciatarias.
- Realización de reuniones con empresas del sector para conocer sus necesidades en investigación.
- Asesoramiento al personal investigador en la creación de spin-off o gestión de licencias.
- Gestión documental del proceso de transferencia, desde la captación de ideas hasta la protección y la explotación de los resultados.
- Capacitación del personal en términos de innovación y transferencia.
- Gestionar los proyectos y patentes del portafolios de innovación.
- Apoyo en la promoción de la cultura innovadora.

Requisitos a cumplir:

- Licenciatura/Grado asociada o vinculada a funciones de la plaza
- Nivel de inglés B2 o equivalente

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (60 puntos):

- Titulación de máster relacionado con el ámbito de la innovación i/o emprendoria (preferiblemente en salud). (10 puntos)
- Otra formación relacionada con el ámbito de la innovación i/o emprendoria (acreditar la titulación, horas de duración y centro de formación) (5 puntos)

- Experiencia en el ámbito de la investigación, se valorará especialmente en proyectos de R+D (10 puntos).
- Conocimiento sobre los agentes implicados en el sistema de salud (asistencia, industria, recerca). (5 puntos)
- Experiencia en la industria i/o recerca en el proceso de explotación e implementación efectiva de la tecnología y de los resultados científicos generados a través de la creación de spin-offs, licencias o otros. (15 puntos)
- Experiencia en convocatorias de financiación para la transferencia de los proyectos innovadores. (15 puntos)

Competencias transversales (40 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución (8 puntos)
- Negociación (8 puntos)
- Orientación a resultados (8 puntos)
- Visión estratégica (8 puntos)
- Creatividad (8 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: septiembre 2024
- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: Indefinida por tasa de reposición correspondiente al ejercicio del 2023
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos. Para más información, consultar la matriz retributiva de IDIBGI al siguiente [enlace](#).
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Rellenar el [formulario](#), incluido el apartado de Carta de Presentación, adjuntando el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y la titulación obtenida.

Se podrá requerir la documentación acreditativa de los requisitos para realizar las comprobaciones que se consideren oportunas. En todo caso, la persona que sea seleccionada tendrá que aportar esta documentación para verificar la veracidad de la información del CV antes de proceder a la contratación.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta 4 de agosto de 2024.

La contratació se efectuarà segun lo previst en el article 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; así como de conformidad con las disposiciones del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y de la Ley 12/2001, de 9 de julio, en lo que resulte de aplicación.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad segun el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con el artículo 35 y siguientes, así como con el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 031-2024

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to form part of the area of Administration and Support to Research, in the following professional category:

Innovation and Transfer technician

Functions to be developed:

Together with the entire team of the Department of Innovation and Knowledge Transfer, manage of innovation and knowledge transfer projects in the field of health, with the aim of promoting, advising and supporting IDIBGI researchers in the field of innovation, transfer and technological valorization.

- Interaction with research groups to identify innovation projects and/or ideas with transfer potential.
- Support in the technical and commercial evaluation of innovative projects.
- Support to researchers in intellectual and industrial property issues, contact with patent agents.
- Support to researchers in the process of valorization and transfer of projects.
- Guidance in the search for competitive aid for innovation (national and international) and support in the drafting of the innovation sections.
- Support in the detection and promotion of business opportunities and the search for potential collaborating companies or licensees.
- Meetings with companies in the sector to find out their research needs.
- Advice to researchers in the creation of spin-offs or licence management.
- Documentary management of the transfer process, from the capture of ideas to the protection and exploitation of the results.
- Training of staff in innovation and transfer.
- Management of projects and patents in the innovation portfolio.

Requirements of the candidates:

- Bachelor's degree associated or linked to the functions of the position.
- Level of English B2 or equivalent

It will be valued:

Technical and basic skills (60 points):

- Master's degree related to the field of innovation and/or entrepreneurship (preferably in health). (10 points)
- Other academic training related to the field of innovation and/or entrepreneurship (accredit the qualification, hours of duration and training center) (5 points)
- Experience in the field of research, with special emphasis on R&D projects (10 points).
- Knowledge of the agents involved in the health system (care, industry, research) (5 points).

- Experience in industry and/or research in the process of exploitation and effective implementation of the technology and scientific results generated through the creation of spin-offs, licenses or others (15 points). Experience in funding calls for the transfer of innovative projects (15 points).

Transversal skills (40 points):

- Integrity and commitment to the institution (8 points)
- Negotiation (8 points)
- Results orientation (8 points)
- Strategic vision (8 points)
- Creativity (8 points)

We offer:

- Expected incorporation: September 2024
- Week: Full time (40h/week)
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: Indefinite by replacement rate for the financial year 2023
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates. For further information, please consult the IDIBGI remuneration matrix at the following [link](#).
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Fill in the [form](#), including the Letter of Introduction section, attaching the Curriculum Vitae and the documentation accrediting the merits and qualifications obtained.

Documents accrediting the requirements may be requested in order to carry out the checks considered appropriate. In any case, the person selected will have to provide this documentation to verify the veracity of the information in the CV before proceeding with the recruitment.

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until 4th August, 2024.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, which approves the Consolidated Text of the Workers' Statute Law; as well as in accordance with the provisions of Royal Decree 2720/1998, of December 18, and Law 12/2001, of July 9, as applicable.

The principle of equal treatment between men and women is taken into account, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of women and men.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to Royal Legislative Decree 1/2013, of November 29, which approves the Consolidated Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with article 35 and following, as well as with article 59 of Royal Legislative Decree 5/2015, of October 30, which approves the Consolidated Text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.

Salt, a 19 de juliol de 2024.

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager