



|   |   |             |                |
|---|---|-------------|----------------|
|   | <b>Convocatòria de personal no investigador</b> |             |                |
|   | <b>OT-URE-FOR-007</b>                           | Revisió: 00 | Data: 03-07-24 |

## CONVOCATÒRIA DE VACANT IC66\_24

### DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal tècnic de recerca

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment tasques de suport a la recerca clínica que realitza el personal investigador del grup Neurociència Clínica y Epidemiològica (NeuroÈpia). En concret aquestes tasques són:

1. Creació de diverses bases de dades en RedCap per a diferents projectes clínics dedicats a les principals malalties neurològiques (malaltia de Parkinson, neurotoxicitat per quimioteràpia i escleròsi múltiple).
2. Recollida de dades de diferents tipus de registres (clínic, neurofisiològic, enquestes, etc) i la seva anàlisi bàsica estadística.
3. Coordinar l'agenda dels participants en els diferents projectes en curs, així com el suport logístic o la participació directa amb pacients (si la persona està interessada).
4. Suport a la recerca en quant a anàlisi de resultats, difusió i captació de nous projectes en convocatòries públiques.

### PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit de biomedicina, medicina, infermeria, biologia, psicologia o fisioteràpia.
- Formació complementària relacionada amb l'àmbit de la recerca (Màster en curs o finalitzat; doctorat en curs o finalitzat).

## REQUISITS

- Competències en recerca clínica, experiència en bases dades i/o estadística.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office), especialment Excel.
- Experiència mínima de 1 any en l'àmbit de la recerca bàsica (laboratori) o clínica en assajos clínics i/o coordinació d'estudis multicèntrics.
- Coneixements amb el programa estadístic SPSS i es valorarà molt positivament l'experiència amb el programa RedCap al que va dirigit la principal tasca del projectes en els quals participarà el candidat.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, auto-aprenentatge en noves tecnologies, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

## ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals i coordinació de grups de recerca.
- Formació complementària en recerca biomèdica o medicina traslacional.
- Nivell d'expressió oral i escrita d'anglès amb capacitat per la lectura científica i en català (nivell d'expressió oral i escrit). No necessàriament amb acreditació oficial, però podrà realitzar-se una prova de nivell durant l'avaluació dels candidats si es considera necessari.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Coneixements d'estadística.
- Interès i cura per la llengua, i pulcritud en la correcció lingüística.
- Competència en gestió de bases de dades (SPSS, RedCap)
- Experiència prèvia en projectes similars de recerca clínica.
- Coneixement d'eines de planificació de projectes i tasques.
- Capacitat d'identificació i de resolució de problemes i reptes.
- Nocions sobre la legislació vigent en matèria de protecció de dades i confidencialitat, especialment en el sector sanitari.
- Experiència prèvia en grups de recerca clínica, especialment la participació en projectes de tipus col.laboratiu multicèntrics o assajos clínics.

## CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: parcial (20 hores)
- Horari: flexible (almenys una part de 8h a 15h)
- Lloc físic de treball: Hospital Universitari Sant Joan de Reus
- Contracte: indefinit vinculat per activitats científico-tècniques vinculat a la línia de recerca del grup de Neurociència Clínica y Epidemiològica (NeuroÈpia) (duració aproximada d'1 any).
- Retribució: 12.000€ - 13.000€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: Gener de 2025

## PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 8 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 2 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 7 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 2 punts.

| Ítems   | 2 p |
|---|-----|
| Actitud   | 0.5 |
| Encaix en el lloc de treball                    | 0.5 |
| Experiència, funcions desenvolupades/habilitats | 0.5 |
| Treball en equip                                | 0.5 |

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 8.5 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció (puntuació màxima 12 punts).

### **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President/a: Jordi Casanova Mollà (Investigador IISPV. Metge adjunt especialista de l'HUSJR).
- Vocal 1: Jordi Júlviz Calvo (IISPV, Responsable del Grup de recerca NeuroÈpia)
- Vocal 2: Núria Solà Valls (Investigadora IISPV. Metgessa adjunt especialista de l'HSJR)
- Vocal 3: Vicenç Pasqual Rubio (IISPV-HSJR, Director de recerca del HSJR i metge adjunt especialista)

### **SUPLENTS:**

- President/a: Nicolau Ortiz (HSJR-URV, metge adjunt especialista i Prof. Titular del Departament de Medicina i Cirurgia)
- Vocal 1: Maria Pino (HSJR, neuropsicòloga, metgessa adjunt especialista)
- Vocal 2: Marta Calvet Lluís (HSJR, treballadora social, Unitat de Deteriorament Cognitiu, Neurologia)
- Vocal 3: Vanesa Rius (HSJR-IISPV, investigadora IISPV Grup Neuroèpia; infermera de pràctica avançada en Neurofisiologia Clínica)

### **CANDIDATURES**

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal.
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: [recruitment@iispv.cat](mailto:recruitment@iispv.cat)

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 5/12/2024**

### **COMUNICACIONS**

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

### HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.