

## CONVOCATÒRIA DE VACANT IC28\_25

### DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

PERSONAL AUXILIAR ADMINISTRATIU AMB DISCAPACITAT

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Suport administratiu a les diferents unitats de l'oficina tècnica.

### PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

#### REQUISITS

- Formació mínima de cicle formatiu de grau superior en l'àrea Administrativa o similar i/o grau universitari en l'àmbit de ciències socials o jurídiques.
- Disposar del Certificat de discapacitat igual o superior al 33%.
- Experiència mínima demostrable a l'àrea administrativa
- Català i castellà parlat i escrit correctament.
- Domini del pack office (Word, Excel...).

### ES VALORARÀ

- Coneixements d'anglès.
- Formació complementària en l'àrea d'administració.

- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.
- Motivación, creatividad, iniciativa y actitud proactiva.

### **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: Parcial - 18,75h/setmana
- Lloc físic de treball: HUSJ de Reus / HUIJ23 de Tarragona
- Contracte: Indefinit científic-tècnic vinculat al projecte UICC24/00015.
- Retribució: 11.000 – 13.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: Immediata

### **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 35 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 5 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 30 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 60 punts.

<b>Ítems</b>	<b>60</b>
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	25
Treball en equip	10

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 60 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

Les persones que superin el procés de selecció amb la puntuació mínima s'incorporaran a una borsa de treball durant un any a partir de la data d'emissió de l'acta.

### COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Francesc López (Gerent IISPV)
- Vocal 1: Elisabet Galve (Responsable Oficina Tècnica IISPV)
- Vocal 2: Meritxell Torres (Tècnica Unitat Comité Ètic)

#### SUPLENTS:

- President/a: Elisabet Galve (Responsable Oficina Tècnica IISPV)
- Vocal 1: Conchi Aznárez (Tècnica Unitat Recursos Humans)
- Vocal 2: Anna Méndez (Tècnica Unitat Recursos Humans)

### CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través del formulari que podreu trobar dins la oferta a la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: [recruitment@iispv.cat](mailto:recruitment@iispv.cat)

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 21/04/2025**

## COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

## HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

<b>CONTROL DE CANVIS</b>		
<b>Data</b>	<b>Revisió</b>	<b>Modificacions</b>
03-07-24	00	Creació document